AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER ASSUNZIONE DI UN LAVORATORE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO CON MANSIONI DI OPERAIO 3° LIVELLO OPERATORE ECOLOGICO PER RACCOLTA DIFFERENZIATA DOMICILIARE – SORVEGLIANZA DELLA PIATTAFORMA PER LA RACCOLTA DIFFERENZIATA E CONTROLLO DEL CORRETTO CONFERIMENTO DA PARTE DEGLI UTENTI – PULIZIA DELLE STRADE MANUALMENTE E MEDIANTE AUTOSPAZZATRICE – CONDUZIONE DI AUTOMEZZI CON PATENTE DI GUIDA CAT. "C".

La Società SAP SRL con sede legale in Ferno (VA) via A. Moro, 1 e sede amministrativa in Lonate Pozzolo (VA) Via Monte Santo, 18, C.F. e P.IVA 01925090126

PREMESSO

Quanto previsto dal Dlgs. n. 198/06 che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro;

quanto previsto dall'art. 19 del d.lgs. 175/2016 in materia di assunzione di lavoratori dipendenti da parte di società a partecipazione pubblica,

quanto previsto dal "regolamento di assunzione di personale" adottato da SAP SRL con delibera di Consiglio di amministrazione del 21.12.2018 ;

Viste le esigenze di continuità nella copertura delle attività aziendali manifestate dalla direzione della società

RENDE NOTO

l'interesse a formare una lista di selezione da cui poter attingere, all'occorrenza e per la validità di un anno, lavoratori dipendenti con la qualifica di operaio 3° livello con la mansione di operatore ecologico purché munito delle competenze di seguito indicate.

Art. 1 - OGGETTO DELLA SELEZIONE

La società SAP SRL ricerca dipendenti da inserire nel ciclo produttivo relativo al servizio della raccolta differenziata dei rifiuti domiciliari - sorveglianza della piattaforma per la raccolta differenziata – pulizia manuale e/o mediante autospazzatrice delle strade cittadine e altre mansioni – conduzione di mezzi con patente di guida "Cat. C".

Art. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO E DURATA

Al candidato scelto verrà offerta l'assunzione a tempo indeterminato .

La retribuzione garantita sarà quella prevista dal CCNL Metal Meccanico Industria livello III° per 14 mensilità.

Alla figura selezionata verrà riconosciuto, oltre alla retribuzione, un buono pasto di euro 5,00 per giornata lavorativa.

Art. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla suddetta selezione il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) La cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;

b) Il godimento dei diritti politici;

c) Il non essere stato escluso dall'elettorato attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stato licenziato da una pubblica amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per ciascun comparto negoziale;

d) L'idoneità fisica all'impiego e quindi senza limitazioni alla mansione con esenzione da difetti o imperfezioni che possono influire nel rendimento in servizio;

e) L’aver conseguito il titolo di studio di licenza media o equivalente per i cittadini non di nazionalità italiana

f) Inesistenza di condanne penali , e/o di stato di interdizione e/o provvedimenti di prevenzione o di sicurezza;

g) di essere in possesso della patente di guida non inferiore alla categoria “C” sulla quale siano disponibili almeno 15 punti ed eventualmente il possesso dell’abilitazione alla guida professionale "CQC" che permetterà al candidato di acquisire, nella valutazione, un bonus di 5 punti ;

Art. 4 – POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui al precedente art. 3 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda. L’accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l’ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l’esclusione dalla selezione stessa o la decadenza dall’assunzione.

Art. 5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione in oggetto, redatta in carta semplice deve contenere tutte le informazioni richieste all’art. 3.

La domanda potrà essere inoltrata a SAP S.R.L. in via Monte Santo n. 18 CAP 21015 Lonate Pozzolo (Varese) mediante una delle seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;

- consegnata a mano presso la medesima sede operativa aziendale sopra indicata;

- inviata tramite PEC all'indirizzo: sap@sapservizi.legalmail.it

Ai fini della consegna a mano delle domande di ammissione, si informa che la Società accetterà le domande esclusivamente presso la sede suddetta nei giorni lavorativi nel seguente orario:

dal 12/09/19 al 14/10/2019 nei seguenti orari: dalle 11.00 alle 12.00

In caso di consegna a mano, i candidati dovranno produrre una copia aggiuntiva della domanda di partecipazione, completa di allegati, sui quali verrà apposto il timbro d'arrivo ad attestazione della data di presentazione.

La domanda di ammissione dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 14/10/2019.

Ai fini dell'osservanza del termine, nel caso di invio a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, si tiene conto della data

di spedizione e farà fede il timbro dell’ ufficio postale che riceve il plico dal candidato e lo spedisce .

Le domande consegnate o pervenute dopo la scadenza del termine sono dichiarate inammissibili.

La Società SAP S.R.L. non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Società, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell’aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

La busta chiusa contenente la domanda o l’oggetto della PEC deve recare la seguente dicitura: “Domanda di partecipazione alla selezione di dipendenti a tempo indeterminato – operatore ecologico patente C”.

La domanda di ammissione redatta in carta semplice come da fac - simile deve essere debitamente compilata e sottoscritta dal candidato e deve essere corredata:

a) dal curriculum vitae et studiorum, ugualmente datato e sottoscritto dal candidato.

b) dalla fotocopia non autenticata del documento di identità personale in corso di validità.

c) dalla copia del casellario giudiziario rilasciato dalle autorità competenti.

Art. 6 – CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti dal presente avviso;
- la mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, del luogo e della data di nascita;
- la mancata allegazione alla domanda della copia del documento di identità personale.

Art. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla selezione, secondo quanto previsto dal Dlgs. n. 196/2003.

I dati forniti dal candidato saranno utilizzati dalla società esclusivamente per le operazioni di selezione del personale. Quanto dichiarato dal candidato nella sua domanda e nel curriculum verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato unicamente al solo personale dipendente di SAP Srl coinvolto nel procedimento ed ai membri della Commissione esaminatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione di SAP Srl.

Il conferimento dell'autorizzazione al trattamento dei dati è indispensabile per l'espletamento delle procedure previste dalla presente selezione.

Pertanto, il mancato consenso al trattamento comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Si comunica che il responsabile del trattamento dei dati personali è la signora Ivana Aceti alla quale il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti così come previsto dal GDPR 2016/679 adottato dalla scrivente società.

Art. 8 – VALUTAZIONE DEI CURRICULA E PROVE DI SELEZIONE

I curricula vitae ammessi saranno sottoposti alla valutazione di una Commissione costituita come prevista dal regolamento di assunzione dipendenti adottato da SAP S.R.L., la quale effettuerà

un esame documentato di quanto indicato nei curricula e nelle dichiarazioni presentate.

A seguito dell'esame dei curricula e di una prova scritta, potranno essere convocati a colloquio uno o più candidati.

I curricula avranno quale specifico oggetto di valutazione le eventuali competenze e conoscenze acquisite nelle operazioni di raccolta dei rifiuti domiciliari differenziati e/o aver svolto mansioni similari presso aziende del settore ecologico/ambientale;

Sulla base degli elementi di valutazione sopra specificati, saranno selezionati i candidati che appaiano in possesso della professionalità e delle competenze ricercate da SAP S.R.L.

La valutazione della commissione sarà effettuata tenendo conto dei seguenti criteri, che daranno il maggior punteggio:

- Esperienza professionale acquisita, con particolare riferimento ad incarichi analoghi svolti presso altre aziende operanti nel settore RSU,
- Eventuale pregressa partecipazione a idonei corsi sulla sicurezza del lavoro.
- Possesso della CQC (Carta Qualificazione Conducente)

I candidati ammessi al colloquio saranno convocati presso la sede operativa della Società in via Monte Santo n. 18 Lonate Pozzolo (Varese) nel giorno e ora indicati sul successivo avviso.

I candidati sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo indicati.

La mancata presentazione al colloquio nel luogo e nell'orario indicati equivarrà a rinuncia alla selezione.

La valutazione dei candidati avverrà mediante assegnazione dei seguenti punteggi:

-**valutazione curriculum** da 0 a 10

-**prova scritta di selezione** da 0 a 10

La prova scritta si selezione consiste in un test a riposta multipla su argomenti attinenti la mansione da svolgere. In particolare il test verterà su nozioni generali sulle modalità di raccolta dei rifiuti differenziati.

- **prova pratica-operativa** da 0 a 10

La prova pratica operativa verte sulla verifica delle capacità di guida dei mezzi per la raccolta differenziata "porta a porta", degli auto compattatori e degli autocarri aventi dispositivo di aggancio/sgancio di vasche/compattatori scarrabili.

-colloquio attitudinale da 0 a 10

Art. 9 - COMUNICAZIONE DELL'AVVISO

L'avviso di selezione sarà pubblicato sul sito di SAP S.R.L. e agli albi pretori on-line e sui siti istituzionali dei Comuni di Lonate Pozzolo e Ferno.

L'avviso resterà esposto per un periodo non inferiore a giorni 30.

Art. 10 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO .

Il responsabile del procedimento è Modesto Verderio, indirizzo e-mail: info@sapservizi.it.

I legali rappresentanti

Verderio Modesto

Carabelli Roberto